

Costa Rica 1985

Technical Information

Country	Year	Sample Size	Weighted/Unweighted
Costa Rica	1985	506	Unweighted

This data was collected from face-to-face, in home interviews, conducted in Costa Rica in 1985. The data come from an unweighted probability sample, using quotas for gender and age at the household level. It contains information collected in the greater Metropolitan and San José area as well as the cities and towns of the Central Valley. The sample framing was the 1984 national population census. The interviews were conducted by the Universidad the Costa Rica, and the sample designer and field work supervisor was Miguel Gómez Barrántes of the Escuela de Estadística.

The questionnaire gathers data on system support, tolerance, political participation and a variety of democratic values.

More information on the data contained in this sample can be found at “Paths to Democracy and the Political Culture of Costa Rica, Mexico and Nicaragua” written by John A. Booth and Mitchell A. Seligson and posted on the LAPOP website, www.lapopsurveys.org.

CR 85 - CSD 83

Michael Sellison

VARIABLE : ED

COLUMNAS: 12-13

NIVEL DE EDUCACION

<u>CODIGO</u>	<u>DESCRIPCION</u>
00	Sin estudios
11	1er grado primaria
12	2do grado primaria
16	6to grado primaria
19	No indicó el grado de primaria o no se anotó
21	1er año secundaria
25	5to año secundaria (Bachillerato)
26	6to año secundaria (Vocacional)
29	No se indica el año o no se anotó
31	1er año Universidad
34	Bachillerato Universitario, corriente o profesorado
35	Quinto año o Licenciatura
36	Graduado: Médico, Abogado

Si se anota secretariado, dibujo técnico, contador, etc. y no se anota el nivel formal debe anotarse el número de cuestionario para después asignar código .

NOTA:

PREGUNTAS CERRADAS CON RESPUESTA NS/NR = B UNA CASILLA
 " " " " " " " " " " = 88 DOS CASILLAS

GUIAS PARA LA CODIFICACION DEL CUESTIONARIO DE NORMAS DEMOCRATICAS IV

I. Para efectos de la codificación se usarán los siguientes bloques

BLOQUE

1. IDENTIFICACION ID, UPM , Año entrevista previa,
ID entrevista previa
2. PRIMERA PAGINA ED, A1- A4
Ampliar una casilla en Preg A3
3. CONTAMINACION Preguntas Z0, Z1 a Z6. (Segunda página)
Tachar casilla preg Z2 y Ampliar dos
casillas para la Z6
4. PAGS 3,4, 5 y 6 Pregs H1 a J3
5. PAGINAS 7 y 8 Pregs K1 a M6 y L1
6. PAGINAS 9 y 10 Pregs N1 a X2
7. DATOS PERSONALES Pregs Q1 a Q5
8. ARTEFACTOS Pregs R1 a R7 y el Informe entrevistador
9. HOJAS DE COLOR Páginas 12A y 13 (azules) y 14 y 15 amari-
llas

II. SECUENCIA

GUIAS PARA CODIFICAR CIERTAS VARIABLES Y LLENAR CIERTAS COLUMNAS DE LOS CUESTIONARIOS DE LA ENCUESTA NORMAS DEMOCRATICAS IV (Julio Agosto 1985)

1. Casillas en la parte superior del Informe del Entrevistador
(Columnas 28-32)

Cols

28-29.... Edad dnatqda en

1978 + 7 ; 1980 + 5; 1983 + 2

30..... Nivel de Educación utilizando los siguientes códigos

<u>CODIGO</u>	<u>DESCRIPCION</u>
0.....	Sin Estudios
1.....	Primaria Incompleta (1-2 años)
2.....	Primaria Incompleta (3-5 años)
3.....	Primaria Completa
4.....	Secundaria Incompleta
5.....	Secundaria Completa
6.....	Maestro normalista
7.....	Universidad sin graduar (hasta 4 años)
8.....	Universidad graduado (Bachiller(5) o Licenc)
9.....	No sabe, no responde

31..... Tipo de Ocupacion

<u>CODIGO</u>	<u>DESCRIPCION</u>
1.....	Empleado público
2.....	Empleado Institución autónoma
3.....	Empleado privado
4.....	Cuenta propia
5.....	Patrono (1 o más empleados con sueldo)
6.....	Trabajdor familiar
7.....	Estudiante
	8. Pensionado
9...	Ama de casa
	0 No trabaja

Col

32 Voto para presidente en las pasadas elecciones

<u>CODIGO</u>	<u>DESCRIPCION</u>	... Para 1978/80/83
0.....	No tenía edad para votar	
1.....	Unidad	
2.....	Liberacion	
3.....	Pueblo Unido	
4.....	Unificacion ... (Movim Nacional)	
5.....	Nacional Independiente	
6.....	Otro	
7.....	No votó	
8.....	Votó en blanco	
9.....	N/NS	

OJO: ESTAS CASILLAS QUEDAN EN BLANCO PARA LOS CUESTIONARIOS DE 1983
(muestra nueva y cuota de jóvenes) O SEA NO HAY REENTREVISTAS

2. NUMERO DE CUESTIONARIO (ID)

-Muestra nueva... Utilizar la numeración que ya tienen, a lapiz,
que empieza en 300 y se extiende hasta.....

- Resto de los cuestionarios

-Mantener numeracion de los que están numerados 01-99
(Reentrevistás 1978/80)

-Darle numeración de 100 en adelante a los de 1978/80
que tienen numeracion actual -lapiz- 600 a 623

- Tomar los primeros 25 de 1983 o sea 100-24 y darles número
a partir de 220

- Poner la cuota de jóvenes luego de terminar la numeracion
de 1983

Antes de hacer esto debe revisarse bien el estado de realizadas,
pendientes, etc. y ver que se hace con los que hizo Egar Delgado
sin atender a las características de los entrevistados (reentrevist)

3. CODIFICACION DE LA UPM

Muestra nueva de 1985. Utilizar los códigos que aparecen
Como anexo

Para los otros años -reentrevistas. Asignar el código que aparece en el anexo.

Cuota de jóvenes. Asignar el código del segmento en el cual fue realizado. Comparar con el listado del anexo.

4. AÑO ENTREVISTA PREVIA

Se anotan los dos últimos dígitos del años en que fue realizada la entrevista previa: 78, 80, 83

En el caso de las muestra nueva y la cuota de juvenes se pone 85

5. IDENTIFICACION (ID) ENTREVISTA PREVIA

Trasladar el número que aparece bajo número de cuestionari en el nuestionario de 1978, 1980 o 1983, según corresponda.

Caso de las nuevas y de la cuota de jóvenes, se deja en blanco

MUESTRA IV NORMAS DEMOCRATICAS 1985

<u>SP</u>	<u>DISTRITO</u>	<u>SEGM.</u>
01	SAN ANTONIO ESCAZÚ	018
02	HATILLO	064
03	HATILLO	166
04	HOSPITAL	102
05	CINCO ESQUINAS	016
06	URUCA	027
07	PAVAS	063
08	ESCAZÚ	019
09	DESAMPARADOS	004
10	DESAMPARADOS	107
11	SAN FRANCISCO DOS RÍOS	044
12	ZAPOTE	069
13	SAN PEDRO MONTES DE OCA	097
14	GUADALUPE	076
15	SAN VICENTE MORAVIA	070
16	LORENTE TIBAS	002
17	SAN FRANCISCO GOICOECHEA	008
18	CATEDRAL	075
19	SAN SEBASTIÁN	075
20	SAN JOSECITO ALAJUELITA	014
21	SAN JUAN DE DIOS DESAMPARADOS	024
22	CURRIDABAT	064
23	IBÍZ GOICOECHEA	030
24	DATALILLO CORONADO	017
25	SAN PEDRO MONTES DE OCA	002
26	ASERRÍ	073
27	ALAJUELA CENTRAL	060
28	ALAJUELA SAN JOSE	003
29	CARTAGO EL MOLINO	006
30	CARTAGO GUADALUPE	009
31	HEREDIA CENTRAL	051
32	HEREDIA MERCEDES	022

MUESTRA I, II, III NORMAS DEMOCRÁTICAS

1978, 1980, 1983

SP	Distrito	SEGM.
40	Carmen, Central Sn José	0010 A y B
41	Merced, Central Sn José	0056-2
42	Merced, Central Sn José	0089-2
43	Merced, Central, Sn José	0086 1 y 2
44	Hospital, Central Sn José	0189 A y B
45	Hospital, Central, Sn José	0134-1
46	Catedral, Central Sn José	0216 A y B
47	Gaseta, Central Sn José	0305 A y B
48	Urban. El Bosque Sn Feo, 2 Ríos Central	0345
49	Sn Feo, 2 Ríos, Central	0666-B
50	Sn Sebastian, Central	0563 A y B
51	Sn Sebastian, Central	0443 1 y 2
52	Hotells, Central Sn José	0499-C
53	Hotello, Central	0443 1 y 2
54	Hotello Central	0500 A y B
55	Hotello, Central	0461 A y B
56	Paras, Central	0426 1 y 2
57	Sn Rafael, Escagü	0613 A y B
58	Asevri	0888 A y B
59	Sn Rafael Arriba, Desamp.	0733 1 y 2
60	Desamparados	0651 A y B
61	Desamparados	0696-A
62	Desamparados	0680 A y B
63	Curridabat	1520-B
64	Curridabat	1511 A y B
65	Sn Pedro Montes de Oca	1441 1 y 2
66	Sn Pedro, Montes de Oca	1395 A y B
67	Calle Blancos, Gicochea	1058 1 y 2
68	Calle Blancos, Gicochea	1054 A y B
69	Guadalupe Gicochea	1016 1 y 2
70	Guadalupe Gicochea	0981-1
71	Guadalupe, Gicochea	0966-B

<u>SP</u>	<u>Distrito</u>	<u>SEEM</u>
72	Calle Blancos, goicoechea	1044 1 y 2
73	Cinco Asquencos, Tibás	1301-A
74	Placenta, Tibás	1323-2
75	Placenta, Tibás	1325-A
76	Sn Juan, Tibás	1291-A
77	Sn Vicente, Moravia	1339-A y B
78	Alajuela, Alajuela	4019 A y B
79	Alajuela, Alajuela	4149 A y B
80	Alajuela, Alajuela	4068 A y B
81	Alajuela, Alajuela	Area 1-1 y 2
82	Sn José, Alajuela	4102 A y B
83	Beredia, central	6061 A y B
84	Beredia, Oriental	Area 7-1 y 2
85	Sn Feo, Beredia	Bloques - 1 (los lagos)
86	Cartago, Cartago	5056 A y B
87	Cartago, Cartago	Area 4-1 y 2
88	Sn Rafael Oreamuno	Secto 1 Area 1 y 2
89	Daras, Cartago	5068 A y B

DESCRIPCION DE LAS CATEGORIAS OCUPACIONALES

(4ª Versión, noviembre de 1979)

- 00 Amas de casa: Incluye a personas dedicadas al mantenimiento y cuidado de hogares y familias, y por cuya tarea no reciben ningún salario.
- 01 Estudiantes: Incluye a personas que dedican su tiempo completo o la mayor parte de éste, al estudio
- 02 No trabajan: Incluye a personas que por diferentes razones no participan en el proceso productivo, excluyéndose de clasificar en esta categoría a aquellos que cumplen las características de las categorías "marginales" (09), "estudiantes" (01) y "pensionados" (03). (Ayudan casa, no trabajan, no hacen nada)
- 03 Pensionados: Incluye a personas que no trabajan y que reciben la mayoría de sus ingresos de una pensión
- 04 Desocupados : No marginal. Con capacidad para trabajar, desempleo temporal
- 05 Rentistas: Incluye a personas que perciben sus ingresos fundamentalmente de rentas
- 06 Viven de ayudas familiares o no familiares que no viven en la vivienda
- 07 Trabajadores familiares agrícolas (no reciben ingresos)
- 08 Trabajadores familiares no agrícolas (no reciben ingresos, trabajan como dependientes en pulperías, en talleres de mecánica)
- 09 Marginales: Incluye aquellas personas que por desempleo crónico, incapacidad o ineptitud para trabajar, no participan en el proceso productivo. No poseen medios de producción ni un ingreso constante. En este grupo se encuentra el lumpen
- 11 Jornaleros y Peones Rurales
- 12 Jornaleros y Peones Urbanos (Peón Municipal-no hay división de trabajo)
Jornaleros y Peones: Incluye a personas que trabajan a cambio de un jornal. Su ocupación se caracteriza por el empleo físico más que por requisitos de instrucción o adiestramiento. Debido a esto son fácilmente sustituibles en el trabajo. Según la zona donde desempeñan su trabajo se clasifican en rurales (11) y urbanos (12)
- 13 Obreros de la Artesanía: Incluye a personas que trabajan a cambio de un salario. Su trabajo se caracteriza por el empleo de su fuerza física y/o su ocupación manual. Principalmente están dedicados a la confección de artesanías en empresas que tienen de 1 a 4 empleados

- 14 Obreros de la Pequeña Industria: Incluye a personas con las mismas características de la categoría 14, pero que trabajan en pequeñas industrias dedicadas a la confección de manufacturas o preparación de productos alimenticios. Laboran en industrias que tienen de 1 - 19 empleados. En esta categoría se incluyen a los obreros de la artesanía que laboran en empresas artesanales de 5 o más empleados
- 15 Obreros de la Industria Mediana: Incluye a personas que trabajan a cambio de un salario, su trabajo se caracteriza por el empleo de la fuerza física y/o su ocupación manual. Su operación, ejecutada casi siempre con herramientas de mano o mediante el empleo de máquinas de cierta o completa precisión, no requiere un periodo relativamente largo de aprendizaje. En estas industrias existe cierto grado de división social de trabajo y el número de empleados va de 20 a 99. Los obreros que trabajan en empresas que cumplan estos requisitos, pero que se tenga conocimiento de que éstas poseen una alta tecnología y una elevada producción serán juzgados como casos especiales en la clasificación pudiendo dárseles la categoría de obreros de la industria grande
- 16 Obreros de la gran industria: Incluye a personas que trabajan a cambio de un salario; su trabajo se caracteriza por el empleo de su fuerza física y/o su ocupación manual. Su operación, ejecutada casi siempre con herramientas de mano o mediante el empleo de máquinas de cierta o completa precisión, no requiere de un relativamente largo de aprendizaje. Trabajan en fábricas o industrias con características de masificación, alta tecnología y alta división social del trabajo. Son fácilmente sustituibles. Laboran en las empresas que emplean 100 o más empleados
- 17 Obreros de construcción: Incluye a personas que trabajan a cambio de un salario. Su ocupación es de directa relación con la industria de la construcción. Se incluye también aquí a personas en ocupaciones que se clasifican como "ayudantes" de carpintero, albañil, o de otro arte sano relacionado con la industria de la construcción. Su trabajo se caracteriza por el empleo de la fuerza física y/o su ocupación manual
- 18 Obreros de servicios: (privada). Incluye a personas que a cambio de un salario se ocupan de labores propias de los servicios (Transportes, hoteles, restaurantes, etc.). Su trabajo se caracteriza por el empleo de la fuerza física y/o su ocupación manual. Trabajan en empresas altamente organizadas con características de masificación. Son fácilmente sustituibles (saloneros-cantineros-cocinero)(todos los que trabajan en hoteles.) Taxis-empleado, cobrador de buses, choferes de buses)
- 19 Obreros de servicios (público). Incluye a personas con las mismas características de la categoría 18, pero que trabajan para la empresa pública
- 20 Obreros del sector público: Incluye a personas que trabajan a cambio de un salario. Pueden llenar diferentes características de las otras categorías de obreros, con la diferencia de que están empleados por el sector público

- 21 Obreros agrícolas: Incluye a personas que a cambio de un salario se ocupan de labores propias de la agricultura. Su trabajo se caracteriza por el empleo de su fuerza física y/o su ocupación manual. Trabajan en empresas o industrias agrícolas o pecuarias con alta tecnología, por lo general, las agrícolas con características de masificación, no tanto así las pecuarias que generalmente utilizan menos mano de obra. Existe en ellas una definida división social del trabajo, son fácilmente sustituibles
- 22 Capataces, mandadores, jefes de cuadrilla agrícolas: Incluye a personas que trabajan a cambio de un salario su trabajo se caracteriza por desempeñar funciones de dirección, no requiere instrucción o adiestramiento. Trabajan para generalmente para empresas agroindustriales y agropecuarias o para la compañía bananera
- 23 Capataces, mandadores, jefes de cuadrilla urbanos: Incluye a personas con las mismas características de la categoría 22 pero que trabajan en el sector urbano. Trabajan para instituciones públicas como el ICE, las Municipalidades, AyA, MOPT y en construcciones
- 24 (EN LA VERSION 3ª ESTA CATEGORIA TENIA EL CODIGO 22) Sirvientes o empleadas domésticas: Se incluye en esta categoría a personas en ocupaciones de directa relación con la preparación de alimentos, el servicio de comedor, el aseo y otros servicios en hogares particulares
- 30 Empleados bajos: (sueldos inferiores a ¢ 2 000 mensuales) */
- Empresa Privada: Incluye a personas asalariadas no incluidas en las categorías anteriores. Se toman como componentes de este grupo a diferentes empleados de oficina, comercios, servicios, etc. Por ser un grupo tan grande y heterogéneo, se utiliza como característica de clasificación, el monto de su salario. Desempeñan su trabajo en la empresa privada
- 31 Empleados bajos: (Sueldos inferiores a ¢ 2 000 mensuales)
- Sector Público: Incluye a personas con las mismas características de la categoría anterior 30, con la diferencia de que su labor es desempeñada en el sector público
- 32 Técnicos Nivel Bajo (empresa privada): Personas en ocupaciones auxiliares o afines a las de los profesionales, que exigen conocimiento o adiestramiento especializado adquirido principalmente por medio de la experiencia práctica. Su trabajo consiste en la aplicación práctica de elementos técnicos o mecánicos complejos, dentro de los conocimientos correspondientes. Las personas incluidas en esta categoría están empleadas por la empresa privada

*/ Se modifica de acuerdo a aumentos generales de salarios

- 33 Técnicos Nivel Bajo (Sector público): Incluye a personas con las mismas características de la categoría 32, con la diferencia de que están empleados por el sector público
- 40 Empleados Nivel Intermedio: (Sueldo mensual de ¢ 2 001 a ¢ 4 600 mensual).
Empresa Privada: Incluye a personas asalariadas al servicio de la empresa privada, se encuentran aquí, oficinistas, agentes, operarios especializados, empleados directivos, administradores, etc. Por ser un grupo tan grande y heterogéneo se utiliza como característica principal para su clasificación el monto de su salario
- 41 Empleados Nivel Intermedio:
Sector Público: Incluye a personas con las mismas características de la categoría anterior 40, con la diferencia de que desempeñan su labor en el sector público
- 42 Técnicos Nivel Medio (empresa privada): Incluye a personas en ocupaciones auxiliares o afines a los profesionales, que exigen conocimientos o adiestramiento especializados adquiridos por medio de estudios en un colegio vocacional, escuela o instituto no profesional, no siendo para estas personas de necesidad la posesión de un título o licencia para desempeñar su labor
- 43 Técnicos Nivel Medio (sector público): Incluye a personas con las mismas características de la categoría 42, con la diferencia de que están empleados por el sector público
- 44 Maestros y Profesores de Secundaria (privado): Incluye a personas que trabajan impartiendo clases en escuelas o colegios privados. Trabajan para la empresa privada
- 45 Maestros y Profesores de Secundaria (público): Incluye a personas con las mismas características de la categoría 44, con la diferencia de que trabajan por el sector público
- 50 Empleados Nivel Alto (salario mensual mayor de ¢ 4 601,00 y más mensual)
Empresa Privada: Incluye a personas asalariadas, con un salario mayor de ¢ 4 000,00 y que prestan sus servicios a la empresa privada. Se excluye de esta categoría a las personas relacionadas con la gerencia, dirección, organización, coordinación o administración de todo o parte de un negocio, agencia, establecimiento, oficina o unidad administrativa
- 51 Empleados Nivel Alto:
Sector Público: Incluye a personas asalariadas con un salario mensual mayor de ¢ 4 000,00 y que prestan sus servicios al sector público. Se excluye de esta categoría a empleados públicos designados por elección, por nombramiento o por prueba de capacitación (funcionarios de carrera), que son responsables de funciones legislativas, administrativas o directivas

- 52 Técnicos Nivel Alto (empresa privada): Incluye a personas en ocupaciones auxiliares o afines a los profesionales, que exigen conocimientos o adiestramiento especializados adquiridos por medio de estudios superiores, pero no necesariamente la posesión de un diploma o licencia para su ejercicio. Su ocupación consiste en la aplicación de elementos técnicos o mecánicos complejos, dentro de los conocimientos correspondientes. Las personas incluidas en esta categoría, están empleadas por la empresa privada
- 53 Técnicos Nivel Alto (sector público): Incluye a personas con las mismas características de la categoría 52, con la diferencia de que están empleadas por el sector público
- 60 Artesanos (dueños): Incluye a personas en quienes se centraliza la operación y confección casi siempre completa de un producto ejecutado con herramienta de mano o mediante el empleo de máquinas de cierta precisión y que requieren, por lo general, un período relativamente largo de aprendizaje bajo la orientación de un trabajador plenamente calificado en la misma ocupación y categoría. En esta categoría se incluye también a dueños de pequeñas artesanías por cuenta propia o con 1-4 empleados. (carpinteros, ebanistas por cuenta propia)
- 61 Pequeño Empresario Comercial: Incluye a propietarios de empresas dedicadas a la actividad comercial, se caracterizan por la contratación de fuerza de trabajo y/o por poseer los medios de producción. Estas empresas poseen de 1-4 empleados
- 62 Pequeño Empresario de Servicios: Incluye a personas con las mismas características de la categoría 61, con la diferencia de que sus empresas están dedicadas a las actividades de servicios
- 63 Pequeño Empresario Industrial: Incluye a personas con las mismas características de la categoría 61, con la diferencia de que sus empresas están dedicadas a la actividad industrial. Poseen de 1-19 empleados. Además incluye a empresas de tipo artesanal, de 5 o más empleados
- 64 Pequeño Empresario Construcción: Incluye a personas con las mismas características de la categoría 61, con la diferencia de que sus empresas están dedicadas a la actividad de la construcción. Poseen de 1-19 empleados
- 65 Pequeño Empresario Agrícola y/o Pecuaria (no incluye vacunos): Incluye a personas dedicadas a la actividad agrícola y/o pecuaria, excepto a la ganadería y que contratan mano de obra asalariada. Para determinar si se trata o no de un pequeño empresario consulte el Anexo A
- 66 Pequeño Empresario Ganadero: Incluye a personas dedicadas a actividades ganaderas en fincas de menos de 50 hectáreas y que contratan mano de obra asalariada

- 67 Pequeño Propietario de Comercio y/o Servicios: Incluye a personas dueñas de su propio negocio, el cual por su categoría de pequeño no produce grandes cantidades; (pulperos, verduleros, taxistas, dueños de vehículos que trabajan, etc.). La diferencia de estas personas con otras de categorías similares es que no contratan fuerza de trabajo, son dueños de sus medios de trabajo, aplicando solamente su fuerza de trabajo o el trabajo familiar de ellos
- 68 Pequeño Propietario de Comercio Ambulante: Incluye a personas dueñas de su propio negocio, en actividades comerciales ambulantes. La diferencia de estas personas con otras de categorías similares, es que no contratan fuerza de trabajo, son dueños de sus medios de producción aplicando solamente su fuerza de trabajo o de trabajo similar (copos, verduras, tili-ches, etc.)
- 69 Propietario agrícola o pecuario: Incluye a personas en carácter de propietarios, colonos, arrendatarios, precaristas o aparceros que se dedican a diferentes explotaciones agropecuarias. Son dueños de sus medios de producción. No contratan mano de obra, utilizando solamente su fuerza de trabajo o el trabajo familiar (cuenta propia)
- 70 Pequeño propietario de servicios: Transportes, restaurantes, talleres de reparación
- 71 Mediano Empresario Comercial: Incluye a propietarios de medianas empresas dedicadas a la actividad comercial. Se caracterizan por la contratación de fuerza de trabajo y/o poseer los medios de producción. Estas empresas poseen de 5 a 19 empleados
- 72 Mediano Empresario de Servicios: Incluye a personas con las mismas características de la categoría 71, con la diferencia de que sus empresas están dedicadas a la rama de servicios
- 73 Mediano Empresario Industrial: Incluye a personas con las características de la categoría 71, con la diferencia de que sus empresas, están dedicadas a la actividad industrial y poseen de 20 a 99 empleados
- 74 Mediano Empresario de la Construcción: Incluye a personas con las mismas características de la categoría 71, con la diferencia de que sus empresas están dedicadas a la actividad de la construcción y posee de 20 a 99 empleados
- 75 Mediano Empresario Agrícola y/o Pecuario (no incluye vacunos): Incluye a personas dedicadas a la actividad agrícola y/o pecuaria excepto la ganadería y que contratan mano de obra asalariada. Para determinar si se trata o no de un mediano empresario consulte el Anexo A

- 76 Mediano Empresario Ganadero: Incluye a personas dedicadas a actividades ganaderas en fincas de 50 a menos de 200 hectáreas y que contratan mano de obra asalariada
- 81 Gran Empresario Comercial: Incluye a personas propietarias de los medios de producción de las grandes empresas dedicadas al comercio. Utilizan trabajo asalariado en cantidades grandes. Estas empresas poseen 20 o más empleados
- 82 Gran Empresario de Servicios: Incluye a personas con las mismas características de la categoría 81, con la diferencia que están dedicados a la rama de servicios
- 83 Gran Empresario Industrial: Incluye a personas con las mismas características de la categoría 81, con la diferencia de que la empresa es dedicada a la industria y poseen 100 o más empleados
- 84 Gran Empresario de la Construcción: Incluye a personas con las mismas características de la categoría 81, con la diferencia de que la empresa es dedicada a la actividad de la construcción y poseen 100 o más empleados
- 85 Gran Empresario Agrícola y/o Pecuario (no incluye vacunos): Incluye a personas dedicadas a la actividad agrícola y/o pecuario excepto a la ganadería y que contratan mano de obra asalariada. Para determinar si se trata o no de un gran empresario consulta el Anexo A
- 86 Gran Empresario Ganadero: Incluye a personas dedicadas a las actividades ganaderas en fincas de 200 o más hectáreas y que contratan mano de obra asalariada
- 90 Profesionales Liberales: Incluye a personas dedicadas a trabajo de tipo predominante intelectual que requiere formación universitaria o adiestramiento altamente especializado. Su trabajo es llevado a cabo en forma independiente

Gerentes y Ejecutivos: (Las personas incluidas en esta categoría, además de cumplir las categorías seguidamente apuntadas, han de recibir un ingreso mensual mayor de Q 4 000,00 a cambio de sus servicios prestados. Los que no cumplan este requisito se incluirán en la correspondiente categoría de empleado según el monto de su ingreso)

- 91 Gerentes y Ejecutivos (empresa privada): Incluye a personas relacionadas con la gerencia, dirección, organización, coordinación o administración de todo o parte de un negocio, agencia, establecimiento, oficina o unidad administrativa, de la empresa privada, ya sea con o sin la participación del Estado, pero cuyos fines sean de lucro
- 92 Gerentes y Ejecutivos: (sector público) Incluye a empleados públicos designados por elección, por nombramiento o por prueba de capacitación, que son responsables de funciones legislativas, administrativas, organizativas, directivas o de coordinación en el sector público, organizaciones e instituciones sin fines de lucro
- 99 NS/NR

Algunos casos especiales

- 77 Agricultor dueño de tierra: Se desconoce el tamaño de la finca por lo que no se puede clasificar en: pequeño, mediano o grande.
- 78 Ganadero-dueño de tierra: Se desconoce el tamaño de la finca por lo que no se puede clasificar en: pequeño, mediano o grande.
- 79 Agricultor o ganadero: Este código se utilizará cuando lo único que se sabe es que la persona es (o fue) agricultor o ganadero, desconociéndose si era dueño o no de la finca y el tamaño de la misma.
- 98 No aplica
- 97 No tienen ocupación secundaria
- 98 Hace 5 años no trabaja

ANEXO A

Con el propósito de determinar si se trata de un "empresario agrícola" pequeño, mediano o grande (códigos 65, 75 y 85 respectivamente), se seguirá el siguiente criterio:

En primer lugar se diferencia si se trata de una finca dedicada en un cultivo característico del Valle Central del país: café, hortalizas, verduras, papas, caña, etc.; o si se trata de un producto más típico de las zonas norte y sur del país; granos básicos, sandía, cacao, plátano, banano, etc. */

Tomando en cuenta lo anterior y el tamaño de la finca, se clasifica con el siguiente criterio:

Código	Tamaño del empresario	TAMAÑO DE LA FINCA	
		Cultivos del Valle Central	Cultivos de la zona norte y sur y seco
65	Pequeño	menos de 5 hectáreas	menos de 10 hectáreas
75	Mediano	5 a menos de 20 hect.	10 a menos de 50 hect.
85	Grande	20 o más hectáreas	: 50 o más hectáreas

*/ Naturalmente había excepciones así por ejemplo, hay fincas de café en San Vito de Java. En este caso se clasificarán igual que las fincas de café ubicadas en el Valle Central.

DESCRIPCION DE LAS CATEGORIAS OCUPACIONALES

(4ª Versión, noviembre de 1979)

- 00 Amas de casa: Incluye a personas dedicadas al mantenimiento y cuidado de hogares y familias, y por cuya tarea no reciben ningún salario.
- 01 Estudiantes: Incluye a personas que dedican su tiempo completo o la mayor parte de éste, al estudio
- 02 No trabajan: Incluye a personas que por diferentes razones no participan en el proceso productivo, excluyéndose de clasificar en esta categoría a aquellos que cumplen las características de las categorías "marginales" (09), "estudiantes" (01) y "pensionados" (03). (Ayudan casa, no trabajan, no hacen nada)
- 03 Pensionados: Incluye a personas que no trabajan y que reciben la mayoría de sus ingresos de una pensión
- 04 Desocupados : No marginal. Con capacidad para trabajar, desempleo temporal
- 05 Rentistas: Incluye a personas que perciben sus ingresos fundamentalmente de rentas
- 06 Viven de ayudas familiares o no familiares que no viven en la vivienda
- 07 Trabajadores familiares agrícolas (no reciben ingresos)
- 08 Trabajadores familiares no agrícolas (no reciben ingresos, trabajan como dependientes en pulperías, en talleres de mecánica)
- 09 Marginales: Incluye aquellas personas que por desempleo crónico, incapacidad o ineptitud para trabajar, no participan en el proceso productivo. No poseen medios de producción ni un ingreso constante. En este grupo se encuentra el lumpen
- 11 Jornaleros y Peones Rurales
- 12 Jornaleros y Peones Urbanos (Peón Municipal-no hay división de trabajo)
Jornaleros y Peones: Incluye a personas que trabajan a cambio de un jornal. Su ocupación se caracteriza por el empleo físico más que por requisitos de instrucción o adiestramiento. Debido a esto son fácilmente sustituibles en el trabajo. Según la zona donde desempeñan su trabajo se clasifican en rurales (11) y urbanos (12)
- 13 Obreros de la Artesanía: Incluye a personas que trabajan a cambio de un salario. Su trabajo se caracteriza por el empleo de su fuerza física y/o su ocupación manual. Principalmente están dedicados a la confección de artesanías en empresas que tienen de 1 a 4 empleados

- 14 Obreros de la Pequeña Industria: Incluye a personas con las mismas características de la categoría 14, pero que trabajan en pequeñas industrias dedicadas a la confección de manufacturas o preparación de productos alimenticios. Laboran en industrias que tienen de 1 - 19 empleados. En esta categoría se incluyen a los obreros de la artesanía que laboran en empresas artesanales de 5 o más empleados
- 15 Obreros de la Industria Mediana: Incluye a personas que trabajan a cambio de un salario, su trabajo se caracteriza por el empleo de la fuerza física y/o su ocupación manual. Su operación, ejecutada casi siempre con herramientas de mano o mediante el empleo de máquinas de cierta o completa precisión, no requiere un periodo relativamente largo de aprendizaje. En estas industrias existe cierto grado de división social de trabajo y el número de empleados va de 20 a 99. Los obreros que trabajan en empresas que cumplan estos requisitos, pero que se tenga conocimiento de que éstas poseen una alta tecnología y una elevada producción serán juzgados como casos especiales en la clasificación pudiendo dárseles la categoría de obreros de la industria grande
- 16 Obreros de la gran industria: Incluye a personas que trabajan a cambio de un salario; su trabajo se caracteriza por el empleo de su fuerza física y/o su ocupación manual. Su operación, ejecutada casi siempre con herramientas de mano o mediante el empleo de máquinas de cierta o completa precisión, no requiere de un relativamente largo de aprendizaje. Trabajan en fábricas o industrias con características de masificación, alta tecnología y alta división social del trabajo. Son fácilmente sustituibles. Laboran en las empresas que emplean 100 o más empleados
- 17 Obreros de construcción: Incluye a personas que trabajan a cambio de un salario. Su ocupación es de directa relación con la industria de la construcción. Se incluye también aquí a personas en ocupaciones que se clasifican como "ayudantes" de carpintero, albañil, o de otro arte sano relacionado con la industria de la construcción. Su trabajo se caracteriza por el empleo de la fuerza física y/o su ocupación manual
- 18 Obreros de servicios: (privada). Incluye a personas que a cambio de un salario se ocupan de labores propias de los servicios (Transportes, hoteles, restaurantes, etc.). Su trabajo se caracteriza por el empleo de la fuerza física y/o su ocupación manual. Trabajan en empresas altamente organizadas con características de masificación. Son fácilmente sustituibles (saloneros-cantineros-cocinero)(todos los que trabajan en hoteles.) Taxis-empleado, cobrador de buses, choferes de buses)
- 19 Obreros de servicios (público). Incluye a personas con las mismas características de la categoría 18, pero que trabajan para la empresa pública
- 20 Obreros del sector público: Incluye a personas que trabajan a cambio de un salario. Pueden llenar diferentes características de las otras categorías de obreros, con la diferencia de que están empleados por el sector público

- 21 Obreros agrícolas: Incluye a personas que a cambio de un salario se ocupan de labores propias de la agricultura. Su trabajo se caracteriza por el empleo de su fuerza física y/o su ocupación manual. Trabajan en empresas o industrias agrícolas o pecuarias con alta tecnología, por lo general, las agrícolas con características de masificación, no tanto así las pecuarias que generalmente utilizan menos mano de obra. Existe en ellas una definida división social del trabajo, son fácilmente sustituibles
- 22 Capataces, mandadores, jefes de cuadrilla agrícolas: Incluye a personas que trabajan a cambio de un salario su trabajo se caracteriza por desempeñar funciones de dirección, no requiere instrucción o adiestramiento. Trabajan para generalmente para empresas agroindustriales y agropecuarias o para la compañía bananera
- 23 Capataces, mandadores, jefes de cuadrilla urbanos: Incluye a personas con las mismas características de la categoría 22 pero que trabajan en el sector urbano. Trabajan para instituciones públicas como el ICE, las Municipalidades, AyA, MOPT y en construcciones
- 24 (EN LA VERSION 3ª ESTA CATEGORIA TENIA EL CODIGO 22) Sirvientes o empleadas domésticas: Se incluye en esta categoría a personas en ocupaciones de directa relación con la preparación de alimentos, el servicio de comedor, el aseo y otros servicios en hogares particulares
- 30 Empleados bajos: (sueldos inferiores a ₡ 2 000 mensuales) */
- Empresa Privada: Incluye a personas asalariadas no incluidas en las categorías anteriores. Se toman como componentes de este grupo a diferentes empleados de oficina, comercios, servicios, etc. Por ser un grupo tan grande y heterogéneo, se utiliza como característica de clasificación, el monto de su salario. Desempeñan su trabajo en la empresa privada
- 31 Empleados bajos: (Sueldos inferiores a ₡ 2 000 mensuales)
- Sector Público: Incluye a personas con las mismas características de la categoría anterior 30, con la diferencia de que su labor es desempeñada en el sector público
- 32 Técnicos Nivel Bajo (empresa privada): Personas en ocupaciones auxiliares o afines a las de los profesionales, que exigen conocimiento o adiestramiento especializado adquirido principalmente por medio de la experiencia práctica. Su trabajo consiste en la aplicación práctica de elementos técnicos o mecánicos complejos, dentro de los conocimientos correspondientes. Las personas incluidas en esta categoría están empleadas por la empresa privada

*/ Se modifica de acuerdo a aumentos generales de salarios

- 33 Técnicos Nivel Bajo (Sector público): Incluye a personas con las mismas características de la categoría 32, con la diferencia de que están empleados por el sector público
- 40 Empleados Nivel Intermedio: (Sueldo mensual de ¢ 2 001 a ¢ 4 600 mensual).
Empresa Privada: Incluye a personas asalariadas al servicio de la empresa privada, se encuentran aquí, oficinistas, agentes, operarios especializados, empleados directivos, administradores, etc. Por ser un grupo tan grande y heterogéneo se utiliza como característica principal para su clasificación el monto de su salario
- 41 Empleados Nivel Intermedio:
Sector Público: Incluye a personas con las mismas características de la categoría anterior 40, con la diferencia de que desempeñan su labor en el sector público
- 42 Técnicos Nivel Medio (empresa privada): Incluye a personas en ocupaciones auxiliares o afines a los profesionales, que exigen conocimientos o adiestramiento especializados adquiridos por medio de estudios en un colegio vocacional, escuela o instituto no profesional, no siendo para estas personas de necesidad la posesión de un título o licencia para desempeñar su labor
- 43 Técnicos Nivel Medio (sector público): Incluye a personas con las mismas características de la categoría 42, con la diferencia de que están empleados por el sector público
- 44 Maestros y Profesores de Secundaria (privado): Incluye a personas que trabajan impartiendo clases en escuelas o colegios privados. Trabajan para la empresa privada
- 45 Maestros y Profesores de Secundaria (público): Incluye a personas con las mismas características de la categoría 44, con la diferencia de que trabajan por el sector público
- 50 Empleados Nivel Alto (salario mensual mayor de ¢ 4 601,00 y más mensual)
Empresa Privada: Incluye a personas asalariadas, con un salario mayor de ¢ 4 000,00 y que prestan sus servicios a la empresa privada. Se excluye de esta categoría a las personas relacionadas con la gerencia, dirección, organización, coordinación o administración de todo o parte de un negocio, agencia, establecimiento, oficina o unidad administrativa
- 51 Empleados Nivel Alto:
Sector Público: Incluye a personas asalariadas con un salario mensual mayor de ¢ 4 000,00 y que prestan sus servicios al sector público. Se excluye de esta categoría a empleados públicos designados por elección, por nombramiento o por prueba de capacitación (funcionarios de carrera), que son responsables de funciones legislativas, administrativas o directivas

- 52 Técnicos Nivel Alto (empresa privada): Incluye a personas en ocupaciones auxiliares o afines a los profesionales, que exigen conocimientos o adiestramiento especializados adquiridos por medio de estudios superiores, pero no necesariamente la posesión de un diploma o licencia para su ejercicio. Su ocupación consiste en la aplicación de elementos técnicos o mecánicos complejos, dentro de los conocimientos correspondientes. Las personas incluidas en esta categoría, están empleadas por la empresa privada
- 53 Técnicos Nivel Alto (sector público): Incluye a personas con las mismas características de la categoría 52, con la diferencia de que están empleadas por el sector público
- 60 Artesanos (dueños): Incluye a personas en quienes se centraliza la operación y confección casi siempre completa de un producto ejecutado con herramienta de mano o mediante el empleo de máquinas de cierta precisión y que requieren, por lo general, un período relativamente largo de aprendizaje bajo la orientación de un trabajador plenamente calificado en la misma ocupación y categoría. En esta categoría se incluye también a dueños de pequeñas artesanías por cuenta propia o con 1-4 empleados. (carpinteros, ebanistas por cuenta propia)
- 61 Pequeño Empresario Comercial: Incluye a propietarios de empresas dedicadas a la actividad comercial, se caracterizan por la contratación de fuerza de trabajo y/o por poseer los medios de producción. Estas empresas poseen de 1-4 empleados
- 62 Pequeño Empresario de Servicios: Incluye a personas con las mismas características de la categoría 61, con la diferencia de que sus empresas están dedicadas a las actividades de servicios
- 63 Pequeño Empresario Industrial: Incluye a personas con las mismas características de la categoría 61, con la diferencia de que sus empresas están dedicadas a la actividad industrial. Poseen de 1-19 empleados. Además incluye a empresas de tipo artesanal, de 5 o más empleados
- 64 Pequeño Empresario Construcción: Incluye a personas con las mismas características de la categoría 61, con la diferencia de que sus empresas están dedicadas a la actividad de la construcción. Poseen de 1-19 empleados
- 65 Pequeño Empresario Agrícola y/o Pecuaria (no incluye vacunos): Incluye a personas dedicadas a la actividad agrícola y/o pecuaria, excepto a la ganadería y que contratan mano de obra asalariada. Para determinar si se trata o no de un pequeño empresario consulte el Anexo A
- 66 Pequeño Empresario Ganadero: Incluye a personas dedicadas a actividades ganaderas en fincas de menos de 50 hectáreas y que contratan mano de obra asalariada

- 67 Pequeño Propietario de Comercio y/o Servicios: Incluye a personas dueñas de su propio negocio, el cual por su categoría de pequeño no produce grandes cantidades; (pulperos, verduleros, taxistas, dueños de vehículos que trabajan, etc.). La diferencia de estas personas con otras de categorías similares es que no contratan fuerza de trabajo, son dueños de sus medios de trabajo, aplicando solamente su fuerza de trabajo o el trabajo familiar de ellos
- 68 Pequeño Propietario de Comercio Ambulante: Incluye a personas dueñas de su propio negocio, en actividades comerciales ambulantes. La diferencia de estas personas con otras de categorías similares, es que no contratan fuerza de trabajo, son dueños de sus medios de producción aplicando solamente su fuerza de trabajo o de trabajo similar (copos, verduras, tiliches, etc.)
- 69 Propietario agrícola o pecuario: Incluye a personas en carácter de propietarios, colonos, arrendatarios, precaristas o aparceros que se dedican a diferentes explotaciones agropecuarias. Son dueños de sus medios de producción. No contratan mano de obra, utilizando solamente su fuerza de trabajo o el trabajo familiar (cuenta propia)
- 70 Pequeño propietario de servicios: Transportes, restaurantes, talleres de reparación
- 71 Mediano Empresario Comercial: Incluye a propietarios de medianas empresas dedicadas a la actividad comercial. Se caracterizan por la contratación de fuerza de trabajo y/o poseer los medios de producción. Estas empresas poseen de 5 a 19 empleados
- 72 Mediano Empresario de Servicios: Incluye a personas con las mismas características de la categoría 71, con la diferencia de que sus empresas están dedicadas a la rama de servicios
- 73 Mediano Empresario Industrial: Incluye a personas con las características de la categoría 71, con la diferencia de que sus empresas, están dedicadas a la actividad industrial y poseen de 20 a 99 empleados
- 74 Mediano Empresario de la Construcción: Incluye a personas con las mismas características de la categoría 71, con la diferencia de que sus empresas están dedicadas a la actividad de la construcción y posee de 20 a 99 empleados
- 75 Mediano Empresario Agrícola y/o Pecuario (no incluye vacunos): Incluye a personas dedicadas a la actividad agrícola y/o pecuaria excepto la ganadería y que contratan mano de obra asalariada. Para determinar si se trata o no de un mediano empresario consulte el Anexo A

- 76 Mediano Empresario Ganadero: Incluye a personas dedicadas a actividades ganaderas en fincas de 50 a menos de 200 hectáreas y que contratan mano de obra asalariada
- 81 Gran Empresario Comercial: Incluye a personas propietarias de los medios de producción de las grandes empresas dedicadas al comercio. Utilizan trabajo asalariado en cantidades grandes. Estas empresas poseen 20 o más empleados
- 82 Gran Empresario de Servicios: Incluye a personas con las mismas características de la categoría 81, con la diferencia que están dedicados a la rama de servicios
- 83 Gran Empresario Industrial: Incluye a personas con las mismas características de la categoría 81, con la diferencia de que la empresa es dedicada a la industria y poseen 100 o más empleados
- 84 Gran Empresario de la Construcción: Incluye a personas con las mismas características de la categoría 81, con la diferencia de que la empresa es dedicada a la actividad de la construcción y poseen 100 o más empleados
- 85 Gran Empresario Agrícola y/o Pecuario (no incluye vacunos): Incluye a personas dedicadas a la actividad agrícola y/o pecuario excepto a la ganadería y que contratan mano de obra asalariada. Para determinar si se trata o no de un gran empresario consulta el Anexo A
- 86 Gran Empresario Ganadero: Incluye a personas dedicadas a las actividades ganaderas en fincas de 200 o más hectáreas y que contratan mano de obra asalariada
- 90 Profesionales Liberales: Incluye a personas dedicadas a trabajo de tipo predominante intelectual que requiere formación universitaria o adiestramiento altamente especializado. Su trabajo es llevado a cabo en forma independiente

Gerentes y Ejecutivos: (Las personas incluidas en esta categoría, además de cumplir las categorías seguidamente apuntadas, han de recibir un ingreso mensual mayor de Q 4 000,00 a cambio de sus servicios prestados. Los que no cumplan este requisito se incluirán en la correspondiente categoría de empleado según el monto de su ingreso)

- 91 Gerentes y Ejecutivos (empresa privada): Incluye a personas relacionadas con la gerencia, dirección, organización, coordinación o administración de todo o parte de un negocio, agencia, establecimiento, oficina o unidad administrativa, de la empresa privada, ya sea con o sin la participación del Estado, pero cuyos fines sean de lucro
- 92 Gerentes y Ejecutivos: (sector público) Incluye a empleados públicos designados por elección, por nombramiento o por prueba de capacitación, que son responsables de funciones legislativas, administrativas, organizativas, directivas o de coordinación en el sector público, organizaciones e instituciones sin fines de lucro
- 99 NS/NR

Algunos casos especiales

- 77 Agricultor dueño de tierra: Se desconoce el tamaño de la finca por lo que no se puede clasificar en: pequeño, mediano o grande.
- 78 Ganadero-dueño de tierra: Se desconoce el tamaño de la finca por lo que no se puede clasificar en: pequeño, mediano o grande.
- 79 Agricultor o ganadero: Este código se utilizará cuando lo único que se sabe es que la persona es (o fue) agricultor o ganadero, desconociéndose si era dueño o no de la finca y el tamaño de la misma.
- 98 No aplica
- 97 No tienen ocupación secundaria
- 98 Hace 5 años no trabaja

ANEXO A

Con el propósito de determinar si se trata de un "empresario agrícola" pequeño, mediano o grande (códigos 65, 75 y 85 respectivamente), se seguirá el siguiente criterio:

En primer lugar se diferencia si se trata de una finca dedicada en un cultivo característico del Valle Central del país: café, hortalizas, verduras, papas, caña, etc.; o si se trata de un producto más típico de las zonas norte y sur del país; granos básicos, sandía, cacao, plátano, banano, etc. */

Tomando en cuenta lo anterior y el tamaño de la finca, se clasifica con el siguiente criterio:

Código	Tamaño del empresario	TAMAÑO DE LA FINCA	
		Cultivos del Valle Central	Cultivos de la zona norte y sur y seco
65	Pequeño	menos de 5 hectáreas	menos de 10 hectáreas
75	Mediano	5 a menos de 20 hect.	10 a menos de 50 hect.
85	Grande	20 o más hectáreas	: 50 o más hectáreas

*/ Naturalmente había excepciones así por ejemplo, hay fincas de café en San Vito de Java. En este caso se clasificarán igual que las fincas de café ubicadas en el Valle Central.